

№ 72/13

Соглашение о размере минимальной заработной платы в Курганской области

г. Курган

«28» ноября 2013 г.

1. Правительство Курганской области в лице Губернатора Курганской области Богомолова Олега Алексеевича, действующего на основании Устава Курганской области, с одной стороны, Объединение организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Курганской области» в лице Андрейченко Владимира Васильевича, действующего на основании Устава Объединения организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Курганской области», с другой стороны, Курганское региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» в лице Муратова Сергея Николаевича, действующего на основании Устава Курганского регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей», с третьей стороны, именуемые в дальнейшем «сторонами», в соответствии с Областным трехсторонним соглашением между Объединением организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Курганской области», Правительством Курганской области и Курганским региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» на 2014-2016 годы и в целях создания условий, обеспечивающих достойный труд человека, снижения уровня социального неравенства, повышения доходов и качества жизни населения заключили настоящее Соглашение о размере минимальной заработной платы в Курганской области (далее - Соглашение) о нижеследующем.

2. Соглашение основано на конвенциях Международной организации труда (МОТ), ратифицированных Российской Федерацией, Трудовом кодексе Российской Федерации, других нормативных актах Российской Федерации и Курганской области, выражает согласованную позицию сторон Соглашения.

3. Контроль за реализацией Соглашения осуществляется сторонами, заключившими Соглашение.

При осуществлении контроля за выполнением настоящего Соглашения стороны обязаны предоставлять друг другу необходимую для этого информацию не позднее 1 месяца со дня получения соответствующего запроса.

Информация о выполнении Соглашения заслушивается на заседаниях Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не менее 2 раз в год.

4. Месячная заработная плата работника (за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением.

Изменение размера минимальной заработной платы и сроков его установления осуществляется Областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, установленном для заключения Соглашения.

5. В Курганской области размер минимальной заработной платы устанавливается:

5.1. Для работников учреждений, финансируемых из областного бюджета, - на уровне, установленном законодательством Курганской области; для работников учреждений, финансируемых из местных бюджетов, - на уровне, установленном органами местного самоуправления, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

5.2. Для работников внебюджетной сферы с 1 января 2014 года - на уровне 7321 рубль.

6. Для обеспечения реализации Соглашения стороны совместно:

6.1. Принимают меры по обеспечению присоединения к Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Курганской области и не участвующих в заключении этого Соглашения, в том числе принимают участие в консультациях с представителями работодателя, отказавшегося присоединиться к Соглашению, и представителями выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

6.2. Принимают меры по установлению систем оплаты труда в локальных нормативных актах на уровне, обеспечивающем величину месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) не ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением.

6.3. Принимают меры по недопущению необоснованного снижения уровня заработной платы, в том числе путем необоснованного снижения компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, уменьшения межразрядных тарифных коэффициентов либо расширения перечня оснований и увеличения размеров удержаний из заработной платы.

6.4. Осуществляют контроль за выполнением Соглашения и соблюдением работодателями размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением.

7. Для обеспечения реализации Соглашения Главное управление по труду и занятости населения Курганской области организует и проводит работу по присоединению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Курганской области, к Соглашению о минимальной заработной плате в Курганской области:

7.1. Публикует в средствах массовой информации текст Соглашения и предложение о присоединении к Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Курганской области и не участвовавших в его заключении.

7.2. Уведомляет Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации об опубликовании текста Соглашения и указанного в подпункте 7.1 пункта 7 Соглашения предложения о присоединении к Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Курганской области и не участвовавших в заключении Соглашения.

7.3. В случае отказа работодателей от присоединения к Соглашению, приглашает представителей работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.4. Направляет копии письменных отказов работодателей от присоединения к Соглашению в Государственную инспекцию труда в Курганской области.

8. С момента вступления в силу Соглашения прекращается действие Соглашения о размере минимальной заработной платы в Курганской области от 26 июля 2012 года № 64/12.

9. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2014 года.

10. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся Областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11. Изменения и дополнения, вносимые в Соглашение, не могут быть направлены на уменьшение установленного Соглашением размера минимальной заработной платы в Курганской области.

12. Соглашение составлено в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон.

От Правительства
Курганской области

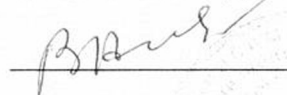


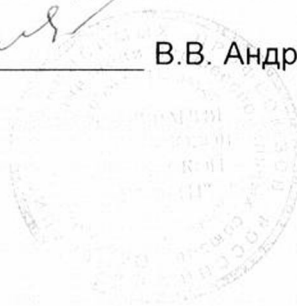
Губернатор
Курганской области


О.А. Богомолов

От Объединения организаций
профессиональных союзов
«Федерация профсоюзов
Курганской области»

Председатель Объединения организаций
профессиональных союзов «Федерация
профсоюзов Курганской области»


В.В. Андрейченко



От Курганского регионального объединения
работодателей «Союз промышленников и
предпринимателей»

Председатель Курганского регионального
объединения работодателей «Союз
промышленников и предпринимателей»


С.Н. Муратов

